

体育科学学院 2020 届毕业生促进就业工作方案

为深入贯彻习近平总书记在统筹推进新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作部署会议上的重要讲话精神，落实中央关于高校毕业生“稳就业”的工作要求，贯彻落实广东省 2020 届普通高校毕业生就业工作视频会议精神和学校 2020 届毕业生就业工作推进会精神，扎实推进 2020 届毕业生稳定就业工作，我院在充分摸查 2020 届毕业生就业进展情况、分析当前就业形势及就业状态与存在问题基础上，为进一步明确领导班子成员的工作责任，落实工作任务，特制定就业促进工作方案如下：

一、体科院 2020 届毕业生就业情况分析报告

（一）毕业生就业基本情况

我院 2020 届毕业生共有 344 人，包括体育教育、运动康复、运动人体科学和社会体育指导与管理四个专业。截至到 2020 年 8 月 24 日上午 10:00，我院毕业生中共有 275 人已就业，总体就业率为 79.94%。

（二）毕业生就业情况分析

1、各专业及方向就业情况分析

我院 2016 届毕业生共 352 人，参加就业人数 344 人，其中体育教育专业 194 人、社会体育指导与管理专业 82 人、运动人体科学专业 29 人，运动康复专业 39 人；总体就业率是 79.94%，其中体育教育专业就业率为 75.26%，社会体育专业就业率 91.46%，运动人体科学专业就业率为 89.66%，运动康复专业就业率为 71.79%。各专业就业率统计表见表一：

表一：体科院 2020 届毕业生就业情况统计

专业名称	学生总数	已就业人数	就业率
体育教育	194	146	75.26%
社会体育指导与管理	82	75	91.46%
运动人体科学	29	26	89.66%
运动康复	39	28	71.79%
总计	344	275	79.94%

体育教育系共有毕业生 194 人，其中篮球专项 40 人已就业 30 人、足球专项 34 人已就业 21 人、武术专项 20 人已就业 17 人、网球 19 人已就业 18 人、羽毛球专项 18 人已就业 11 人、田径专项 15 人已就业 12 人、游泳专项 14 人已就业 11 人、排球专项 13 人已就业 6 人、健美操专项 12 人已就业 11 人、乒乓球专项 9 人已就业 9 人，各方向就业率统计见表二。

表二：体育教育专业就业情况统计

专业方向	学生总数	已就业人数	就业率
乒乓球	9	9	100%
网球	19	18	95%
健美操	12	11	92%
武术	20	17	85%
田径	15	12	80%
游泳	14	11	79%
篮球	40	30	75%

足球	34	21	62%
羽毛球	18	11	61%
排球	13	6	46%
总计	194	146	75%

社会体育指导与管理系共有毕业生 82 人，其中水上运动方向 46 人已就业 27 人、健身指导方向 36 人已就业 29 人。

表三：社会体育指导与管理专业就业情况统计

专业方向	学生总数	已就业人数	就业率
水上运动	46	43	93.48%
健身指导	36	32	88.89%
总计	82	75	91.46%

2、毕业去向分析

344 名毕业生中，签署就业协议 25 人、签署劳动合同 28 人，国家基层项目 3 人、地方基层项目 2 人、应征义务兵 8 人、境内升学 21 人、出国深造 8 人、自由职业 70 人、其他录用形式 6 人、自主创业 2 人、不就业拟升学 6 人、待就业 165 人。

表四：毕业生毕业去向统计

毕业去向	学生人数	占比
签署就业协议	29	8.43%
签署劳动合同	43	12.50%
国家基层项目	3	0.87%

地方基层项目	3	0.87%
应征义务兵	7	2.03%
境内升学	21	6.10%
出国出境（深造）	8	2.33%
自由职业	143	41.57%
自主创业	3	0.87%
其他录用形式	15	4.36%
不就业拟升学	1	0.29%
待就业	68	19.77%
总计	344	

就目前的就业情况来看，基本以省内就业为主，省外就业毕业生比例为 9.3%；基层就业比例为 1.74%；毕业去向类型主要为自由职业，在已就业的 275 名毕业生中，有 143 人从事教练、自媒体运营等自由职业，比例高达 52%。毕业生到教育系统（含培训机构）任职的比例为 86.01%，比重较大。最近几年考研学生逐渐增加，2020 年 29 位毕业生考上硕士研究生，考研录取率为 8.43%，实现了较高层次就业。

3、毕业生从事工作与专业相关性分析

我院已就业的 2020 届毕业生中，从事专业相关工作的学生人数占 73.82%，从事非专业相关工作的学生人数占 26.18%。其中社会体育专业的学生从事专业相关工作的人数最多，相关性最高；而运动人体科学、运动康复和体育教育专业的学生从事专业相关工作的人数均超过半数。毕业生所从事工作与专业相关性统计见表五：

表五：毕业生从事工作与专业相关性统计

专业名称	从事专业相关工作		从事专业不相关工作	
	人数	比例	人数	比例
体育教育（146人）	112	76.71%	34	23.29%
社会体育（75人）	59	78.67%	16	21.33%
运动人体（26人）	17	65.38%	9	34.62%
运动康复（28人）	15	53.57%	13	46.43%
共计 275	203	73.82%	72	26.18%

（三）对毕业生就业的趋势性研判

从目前的就业数据和学生就业意向问卷调查结果来看，我院2020届毕业生的就业趋势总体呈现出以下特点：

一、大中城市和珠江三角洲地区依然热门。按就业地区流向统计，64名毕业生已在广州、深圳、佛山中山等地区就业，占已就业毕业生数的37%，通过还未就业同学的就业意向调查显示，67.8%的同学首选珠三角地区就业；

二、毕业生在择业、就业方面，不再局限于所学专业，走进公司，走进企业，走向了和所学专业无关的其他岗位，所占比重逐年上升。但是立志考公务员和考编制的同学仍占多数，比例达65.1%。

三、学生就业心态需要引导和转变。因为新冠疫情的影响，今年的就业形势严峻，一部分学生遭遇多次求职受挫之后，造成了就业信心不足等消极情绪；群体心理、社会压力等传统择业观念影响高校毕业生就业，在就业选择方面存在羊群效应，大多数毕业生就业地首选珠江三角洲地区；学生家庭条件优越，起始工资甚至比在校期间生活费还低，导致出现学生怕吃苦不愿意到基层单位就业的情况。此外，本省生源毕业生去外省就业的意愿也不高。

二、体科院 2020 届毕业生促进就业工作具体措施

（一）坚持全局观念，着力强化责任落实

1、**建立健全学院就业工作体系。**一是落实主体责任，实行包干到人。将毕业生就业工作纳入学院今年重点工作，设立学院毕业生就业工作领导小组，邱飞书记和王海涛副院长（主持行政全面工作）为组长，切实落实“一把手”工作责任制，做好顶层设计。学院将党政领导班子、系主任、专业教师和辅导员等纳入学生就业工作体系，将任务分解到系，把责任落实到人；二是加大对就业困难学生的帮扶力度。由系主任、教授博士、班主任、专项老师成立学院学生就业促进小组，每一位老师联系几位学生，进行针对性就业推荐和帮扶。每一名就业帮扶指导教师具体负责学生就业工作的具体落实事宜，并将就业帮扶情况汇总到就业辅导员处；三是细致做好就业服务与保障。办公室主任和教务员负责毕业生就业佐证材料的审核盖章确认和毕业生成绩单打印等毕业生工作，分组包干、分片包干，责任到人，全员参与，协同联动，共同推进就业工作。

2、**建立激励导向，健全就业帮扶机制。**为了确保今年 8 月 31 日 2020 届毕业生初次就业率不低于 80%，学院设立“就业工作奖励专项经费”（经费从“学院年终绩效奖励”中支付），对在毕业生就业工作中就业率高的系部和表现突出的个人进行奖励，引导广大教职员工积极参与毕业生就业的指导和帮扶工作。

3、**落实就业情况“日”报告制度。**毕业班班长每日将本班的就业情况上报汇总，并按要求向班主任、辅导员报告。就业辅导员向学院就业工作领导小组实行日报制度。

（二）坚持问题导向，着力推进精准施策

1、**深入调查研究，全力做好疫情防控期间毕业生就业分析研判工作。**深入跟踪疫情对毕业生就业的影响，密切关注用人单位需求情况变化，密切掌握毕业

生就业思想动态，进一步坚定毕业生实现就业和用人单位完成招聘工作的信心。制定《体科院 2020 届毕业生就业意向统计表》、《体科院 2020 届毕业生就业情况登记表》，针对我院 2020 届 344 名毕业生就业情况进行周详细致的摸排，根据不同时期，学生不同的就业状态做详细的统计和摸底，准确把握毕业生就业现状，对就业意向不明确的同学实行一对一帮扶，明确就业方向。通过就业情况的摸排，有针对性地开展下一阶段的就业指导和服务工作。

2、深化基层就业项目宣传引导。宣传好疫情防控期间 2020 届毕业生就业工作文件精神，引导毕业生转变就业观念，让广大毕业生了解和掌握疫情防控期间上级和学校关于做好就业工作的说明和要求，积极推进毕业生面向基层就业。鼓励毕业生参军入伍、服务基层，服务西部，服务艰苦行业和艰苦地区，唱响“到基层、到西部、到祖国最需要的地方建功立业”的主旋律。

3、努力拓宽毕业生就业渠道。既要解决思想问题，又要解决实际问题。拓渠道、扩岗位，保障就业岗位总量。一是与地方主管单位和用人单位保持良好的联系，争取校友所在学校单位、企业接收学院毕业生，动员全院教师利用自身的社会资源为毕业生提供就业信息和就业服务。二是关注新兴产业就业项目。受疫情影响，经济结构产生变化，涌现一批新兴产业，结合各行业需求和学校专业特色，广泛收集新兴产业信息，收集中小微企业的招聘信息，鼓励毕业生到这些企业就业。三是加大与长期合作用人单位、实习单位联络力度，积极开拓就业渠道。根据未就业的学生情况，通过电话、微信、QQ、邮件等方式主动和长期合作的用人单位、实习单位联系，发布我院 2020 届毕业生信息，积极争取用人单位对我院就业工作提供支持和给我院毕业生提供就业岗位。四是加大国家征兵政策宣传力度，鼓励更多毕业生应征入伍。

4、落实“一对一”“一帮一”精准帮扶制。为毕业生安排就业帮扶指导教师，引导和鼓励毕业生积极就业，想方设法为就业困难毕业生解决实际问题。就

业指导教师、辅导员和班主任等要全面仔细摸排关注家庭困难学生、就业困难学生、后进生和心理问题学生等重点群体信息，加强对未就业群体，特别是重点群体的人文关怀和心理疏导。一是关注重点群体学生。我院建立与完善“一对一”精准帮扶机制，加大对“建档立卡”贫困家庭学生、农村生源学生和少数民族学生等特殊群体的就业关注，开展“一对一”就业指导和精准帮扶，优先为他们推荐岗位。二是关注未就业群体学生。学院继续完善“一帮一”就业帮扶机制，加大对未就业学生的就业帮扶，开展“一帮一”的就业指导和精准帮扶，积极为他们推荐岗位。三是强化心理疏导服务。组织有经验的就业指导老师结合新媒体渠道平台，开通线上咨询热线，引导毕业生先就业再择业，帮助毕业生疏导好焦虑情绪和减轻求职心理压力。

（三）加强信息宣传，着力深化服务育人

1、健全就业信息发布系统。安排专门的学生干部负责收集校内外的就业信息，对于学校就业指导中心发布的就业信息，以最快的速度通知毕业生个人，坚持“学校职能部门→辅导员→班长→毕业生”的信息流通渠道。充分发挥互联网工作载体作用，通过学院网站、微博、QQ群、“岭师体育人”等微信公众号等新媒体渠道，广泛宣传、持续发布就业相关政策和解读指南等，开展在线互动功能，转发毕业班级扩大覆盖面，做好毕业生政策精准推送，力求将最新的就业信息在最短时间通知到每个毕业生。

2、做好云招聘，助推就业成效。一是做好动员工作，积极动员毕业生参加各级举办的线上线下招聘服务活动。二是做好联系工作，联合多方力量，打造我院毕业生专项网络招聘会，积极引导毕业生参加线上云招聘。三是做好组织工作，组织毕业生积极参与云招聘会，督促每位毕业生至少投递三家单位。同时，重视抓好就业安全教育。切实增强毕业生安全防范意识，注意防范网络招聘欺诈和传销陷阱，防止重大安全事故发生，帮助学生提升在网上求职能力、分析就业

信息能力、明辨是非能力和安全防范能力。

3、做好离校未就业毕业生服务工作。对离校未就业的毕业生进行逐一摸底排查，了解其就业需求，确保信息衔接工作顺利开展。做好毕业生离校后动态跟踪服务与精准对接服务工作，对还未就业毕业生，由党政领导班子、系主任、辅导员、就业帮扶指导老师等人员进行一对一谈话，及时做好笔录，进从而汇总未就业原因，针对未就业毕业生未就业的原因进行分析分类，列出毕业生个体或群体名单，对他们及时开展就业形势分析、就业政策宣传、就业信息指导服务、技能培训等，通过有效的、个性化的就业帮扶活动，积极引导学生早日实现就业。

三、建立健全稳定学生就业的长效机制

落实六大措施，主动适应经济社会需求，深入推进办学改革和人才培养方案的创新，着力提升学生的整体素质和就业核心竞争力。

1、健全工作机制，落实工作责任，形成工作合力。一是健全全员参与和促就业的工作机制，形成学院全员促就业、抓就业的氛围。书记、院长是学院就业工作第一责任人，班子成员协调配合，广大教师是就业工作的主要推动者。学院以就业为导向系统谋划，在人才培养、专业建设等各项工作着力提升学生综合素质能力，实现学生充分就业而积极作为；二是就业工作提前，使就业指导贯穿人才培养全过程。早动手、早谋划，从新生入学既开始对其进行就业工作：坚定学生专业思想、提升学生专业技能和职业素质、引导全体学生树立积极就业和主动就业观念，力争实现毕业生及早就业、充分就业；三是健全就业目标责任制。抓好任务分解和责任分工，明确学院领导对全院学生就业负责、系部主任对本系部学生就业工作负责、班主任对本班学生就业负责、专项教师对本专项学生就业负责、导师对所教导学生就业负责的工作要求。学院每年对就业工作表现突出的系部进行表彰、奖励，系部也对就业工作表现突出的个人进行奖励。

2、加快推动专业考证平台和实践基地建设，提升学生专业实践与应用能力。

学院合理利用上级有关文件精神，加强自身建设，在考证平台和实践基地建设等方面寻求新突破。同时，鼓励学生参与各类学术和技能竞赛，提升学生就业硬实力。一是积极协调，加快建设和完善各类裁判员教练员资格、社会指导员、体能训练师、健康管理师、运动处方师、教师资格证等专业考证平台建设，为学生考证提供必要而有效的服务，增加学生就业的竞争力；二是加大力度，进一步建设和打造一批有利于学生专业实践与锻炼的实践实习基地，着实提升学生的专业实践与应用能力，并实现实训实践基地向就业基地的转化；三是建立健全大学生创新、创业大赛制度，鼓励引导师生积极参与“挑战杯”竞赛，争取拿奖牌奖杯，提升学生就业的硬实力。

3、合理调整专业设置和人才培养方向，主动适应经济社会发展的需求。立足社会需求，深入调查研究，做好专业方向的调整。

一是拓展潜水办学方向，开展工程潜水、科学潜水课程设置和能力培养，增加潜水专业的就业方向；二是对标对表中小学校校园足球的发展，从校园足球理论、技能技术、裁判资格、赛事组织等方面，加大足球专项学生的培养力度，提升足球专项学生的竞争力；三是针对近年来幼儿体智能的发展、中老年慢性病运动康复，及时对运动人体科学、运动康复专业进行调整优化，适应社会发展需求；四是针对近年来体能训练专业的发展，及时对社体健身方向进行调整优化，适应体能专业的发展与需求；五是针对近年来幼儿手球的兴起，开展手球选修课程，组建学校手球队，及时为幼儿手球培养急需的人才。

4、创新训练竞赛机制，提升体育竞技的知名度和影响力。通过创新训练竞赛工作机制，构建训练与竞赛的良性机制。将日常训练与提高竞赛能力结合起来，

强化优势项目、补短弱势项目、冲击新兴项目。推选优秀学生参加省内、国内体育竞赛，通过强化竞赛训练、学院奖励等方式，提高学生参赛成绩，力争多拿奖

牌，为学生就业扩大吸引力和影响力。

5、完善学生考研工作体系，以考研为抓手促进学院学风建设。将学生考研作为提升学院学风建设和高质量就业的重要抓手，进一步夯实学生就业基础。从课程设置、外语辅导、指导教师选配、扩大赴孔子学院实习学生规模等方面入手，全方位提高学生技能。与具有硕、博士研究生招生资格的高校建立长期合作关系，邀请国内外著名高校的硕博导、知名专家学者等来校讲学，邀请考上研究生的优秀校友传授考研经验等方面构建完善学生考研服务体系建设，推动学生考研再上台阶。

6、继续深化协同育人机制，开拓定向人才培养模式。与世界、亚洲潜水联合会合作创办潜水学院，全球高水平潜水学校、企业共同培养世界级潜水人才是我院创新和坚持协同育人成功之举。但是，针对当前我院潜水办学过程中学生普遍存在的不愿意到潜水俱乐部就业、追求职业稳定和对今后事业发展不确定等问题，要进一步加强潜水办学力度和学生专业思想的稳定。首先，积极深入开展潜水专业的推介，让社会更多了解我校潜水人才的培养。其次，主动对接各级政府海洋局、应急管理部门、部队和海洋工程研究等单位，寻求开拓定向潜水人才的培养。再次，加强与国内外高端潜水俱乐部、相关旅游公司的合作，开展潜水专业人才的定单培养。

7、全面开展校地校企合作，促进社会对我校体育人才需求的增长。立足“扎根地方办大学”的理念，以深入贯彻落实“全民健身”国家战略为导向，以服务社会和产学研为引领，积极创造条件全面开展校地校企合作。通过校地校企合作，带动和促进机关和企事业单位群众体育运动的开展，增强全民健身意识和行动自觉，进而促进区域机关和企事业单位对体育人才需求的增长，为学生就业多广开渠道。

四、工作要求

1、提高政治站位，充分认识就业工作的重大意义。全院上下要充分认识到就业是最大的民生工程，事关国家和社会的和谐稳定，事关学校、学院的社会声誉和长远发展，事关广大学生及其家庭切身利益，也事关每一位教职员工的生计。全院上下要进一步提高政治站位，把做好就业工作作为当前一项紧迫的重大政治任务，充分认识工作的重要性、紧迫性，切实增强责任感和使命感。

2、压实工作责任，明确就业任务。首先是切实加强学院就业工作领导小组的统筹领导。学院就业工作领导小组将根据学校有关文件精神不定期开展就业工作自查，对在就业工作中做出突出成绩和贡献的个人给予适当的奖励。其次是广大教师发挥就业工作推动者的作用。全体教师要充分认识到，提高学生就业率和个人事业发展和待遇息息相关。学校将把就业情况与招生计划调整、专业动态调整挂钩，完善招生培养就业联动机制。学院也将会根据各专业就业情况，适当调整专项学生的数量。这都会影响到广大教职工的根本利益。因此，广大教师要自身优势积极推介我院毕业生，也要引导和帮助毕业生转变就业思想，积极就业。

3、精准数据统计，确保就业数据真实。要规范管理，严格遵守学校就业签约工作的相关要求，要如实进行数据统计，做好毕业生离校后数据动态追踪，确保数据真实准确。

附件：

- 1、体育科学学院毕业生就业工作先进个人评选指导意见
- 2、体育科学学院 2020 年毕业生就业工作先进个人评分表（辅导员系列）
- 3、表体育科学学院 2020 年毕业生就业工作先进个人推荐表（教职工系列）

体育科学学院

二〇二〇年八月六日

附件 1:

体育科学学院毕业生就业工作先进个人评选指导意见

为提高我院毕业生就业工作的质量和水平，完善毕业生就业工作激励机制，进一步树立“全员关注就业”的良好氛围，更好促进毕业生就业工作的开展，根据学校就业工作相关文件的精神，学院将根据 2020 年毕业生就业工作情况开展体育科学学院“毕业生就业工作先进个人”评选表彰工作。

一、评选对象和条件

学院根据本年各系部的就业率和就业工作开展情况，对系部就业工作进行排名。先进个人，由各系部（辅导员向学生工作办公室、其他教学工作人员向所在办公室）根据个人所负责的班级或者专项的就业率，及个人就业工作参与情况向学院就业工作领导小组（以下简称“领导小组”）推荐。

毕业生就业工作先进个人从以下 3 部分人员中产生。评选参考条件如下：

1. 直接从事毕业生就业指导服务工作的人员

（1）模范执行上级和学校毕业生就业方针政策和工作要求，政策水平高，业务能力强，任劳任怨，上报材料准确、规范，出色完成本职工作和学校交办的各项任务。

（2）工作积极主动，有工作创新思路和推进工作的实质性措施，所负责学生的就业率在学校排名靠前。

（3）服务意识强，能为毕业生和用人单位提供优质服务，维护毕业生和用人单位的合法权益。

（4）指导毕业生准确、规范填写就业协议书。督促毕业生和用人单位按照省人力资源和社会保障厅的相关签约政策与用人单位签订就业协议。

2. 各系部正副主任、班主任和专项教师

(1) 系部正副主任、班主任和专项教师所负责系、班级、专项班学生就业率达到或超过学院的相应指标。

(2) 高度重视学生就业工作，密切关注所负责班级学生的就业情况，帮助学生制定合理的职业发展规划，引导在校学生树立正确的职业观和就业观。

(3) 经常与年级、院系及学校就业指导服务中心沟通毕业生就业情况，广泛宣传并发动毕业生积极参加由学校、学院组织的线上、线下招聘会。耐心接待毕业生咨询，切实为毕业生排忧解难，关注、关心贫困毕业生就业创业工作，成效明显。

(4) 努力拓宽就业渠道，开拓就业市场，及时发布招聘信息。主动联系用人单位，为毕业生收集就业信息，积极向用人单位推荐我院毕业生，帮助毕业生实现就业，且毕业生就业成功率高。

3. 其他教职员工

密切关注毕业生就业工作，积极主动参与毕业生就业指导服务工作，多次为学生提供就业信息，帮助毕业生实现就业。

二、评选程序

(一) 符合申报条件的个人通过所在系部推荐的形式，在规定时间内按相关要求向学工办提交申报材料，各系部申报名额根据各系部当年的学生就业率排名决定。

(二) 学工办汇总、审核申报材料，依据评选条件进行考评。

(三) 学工办将符合条件的个人提交领导小组进行评议，确定奖励对象。

三、奖励办法

学院从学院年终绩效中拿出 3-5%，用于就业工作先进个人的奖励。根据系部就业率的排名按 40%、30%、15%的比例将奖励划拨到系部。剩余 15%，奖励学生工作办公室和其他办公室在就业工作中表现突出的工作人员。

各系部（办公室）根据《体育科学学院就业工作先进个人评选指导意见》设立各自的奖励分配标准，并按标准分发奖金。

本办法自公布之日起实施，由领导小组负责解释。

体育科学学院毕业生就业工作领导小组
2020年8月24日

